

UNIONE MONTANA MAROSTICENSE

Marostica Mason Vicentino Molvena Pianezze

UFFICIO DEL REVISORE UNICO

Parere sulla verifica svolta a norma dell'art. 19, co. 8, Legge 448/2001

Redatto il giorno 18 novembre 2015

Il sottoscritto Franco De Battisti, Revisore unico dei Conti dell'Unione dei Comuni del Marosticense, nominato con deliberazione di Consiglio dell'Ente N° 30 del 17.12.2014, carica confermata nel trapasso dall'Unione dei Comuni al suintestato nuovo Ente "Unione Montana Marosticense" con nota in data 13/8/2015 del Direttore della Sezione Enti Locali della Regione Veneto, comunicata con nota del Presidente dell'Unione Montana di Prot. 430 del 21.09.2015:

- Visto lo Statuto dell'Ente,
- Visto il Regolamento di contabilità,

in attuazione di quanto previsto dall'art. 237 del D.Lgs.267/2000, il 18 novembre 2015 redige il presente verbale relativo alle verifiche di sua competenza in merito a:

Programma di fabbisogno di personale a tempo determinato per l'anno 2016

Sulla proposta di del programma del fabbisogno di personale a tempo determinato per l'anno 2016 il revisore, premesso che l'Unione Montana Marosticense, ai sensi dell'art. 32 dello Statuto, è subentrata nei rapporti giuridici della Unione dei Comuni del Marosticense – in liquidazione -; tenuto conto:

- della deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni del Marosticense n. n. 9/2015, di programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato per l'anno 2015, aggiornata con deliberazione n. 20/2015;

- della propria deliberazione n. 7- 2015 di adeguamento del programma delle assunzioni di cui sopra per il corrente anno limitatamente al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato;

- delle varie normative succedutesi in materia di assunzione di personale per gli enti, nonché dei vincoli in materia di spesa per il personale (L. 311/2004, art 1 co. 93 e 98 – L. 266/2005 art. 1 co. 198 e 199 – L. 296/2006 art. 1 co.562 per enti non assogettati al "patto di stabilità interno"); in particolare del D.L. n. 78/2010, art. 9 comma 28, che disciplina per gli Enti locali le limitazioni di spesa per le varie forme di lavoro flessibile;

- che a decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il limite del 50% della spesa sostenuta per le forme di lavoro flessibile nell'anno 2009, senza comunque eccedere quest'ultima entità di spesa, per le assunzioni strettamente necessarie a garantire le funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale;

- che, da ultimo, l'art. 5 del d.l. 78/2015, convertito in L. 125/2015 limita il ricorso ad assunzioni a termine per il personale addetto alla polizia locale, facendo comunque salve le assunzioni di personale a tempo determinato effettuate dopo la data di entrata in vigore del decreto, anche se anteriormente alla data di entrata in vigore della relativa legge di conversione, per lo svolgimento di funzioni di polizia locale, esclusivamente per esigenze di carattere strettamente



stagionale e comunque per periodi non superiori a cinque mesi nell'anno solare, non prorogabili.

- che dalla relazione del Comandante del Corpo di polizia locale in data 9.11.2015 è emersa la necessità di autorizzare un'ulteriore spesa per Agenti di polizia locale Cat. C9 a tempo pieno, per un periodo di mesi due, e per consentire la proroga di un rapporto di lavoro a tempo determinato iniziato lo scorso 1° ottobre;
- che pertanto la Giunta ritiene di poter ora autorizzare una spesa pari ad € 5.400,00 per le due mensilità, tenuto conto delle disponibilità del bilancio pluriennale per l'anno 2016, approvato dal Consiglio dell'Unione con delibera n. 14 del 6.11.2015 e che la spesa è finanziabile con parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione del codice della strada (ex art. 208 l. 285/1992);
- che la somma rientra ampiamente nel limite di spesa annuo di € 93.800,00, già quantificato per l'Unione dei Comuni quale possibilità di impiego di forme di lavoro flessibili come da deliberazioni di Giunta n. 9 e 20 del 2015
- che la Giunta stessa ritiene di dover definire un primo programma di fabbisogno di personale per il periodo iniziale 2016;
- che la Responsabile del Settore Contabilità ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del TUEL;
- che il Responsabile del Settore Personale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dell'atto in esame, pure ai sensi dell'art. 49 del TUEL;

rilevato altresì come la scelta sia giustificata dalla volontà di garantire l'attuale standard di funzionamento dei servizi, trovi copertura ai sensi dell'art. 208 del Cod. della Strada, ed abbia carattere elusivamente temporaneo,

esprime

parere favorevole sulla proposta di delibera su "Programma del fabbisogno di personale a tempo determinato anno 2016".

Thiene-Marostica, 18 novembre 2015

Il Revisore
(Dott. Franco De Battisti)

